



28.08.2019

DIVERSITÉ : ESSILOR PARRAINE LA SIXIÈME ÉDITION D'EVE ASIE-PACIFIQUE

La diversité est une valeur clé du groupe Essilor. Plusieurs initiatives dédiées à la diversité homme/femme ont été mises en place afin de favoriser l'accès des femmes aux postes à responsabilité. Essilor est heureux d'avoir parrainé la 6ème édition du programme EVE Asie-Pacifique afin d'encourager le leadership au féminin.

Basé sur une idée originale de Danone, en partenariat avec L'Oréal et d'autres entreprises*, le programme EVE est un séminaire de management unique qui tourne autour de deux leviers d'activation : l'individu et l'organisation. Il vise à construire des individus forts et inspirants, qui porteront le changement dans l'entreprise. Pour ce faire, chaque entreprise partenaire choisit entre 10 et 30 participants.

Cette année, les sessions plénières et ateliers ont réuni 165 participants à Singapour, de 16 entreprises différentes, représentant au total 22 nationalités, pour discuter des questions d'égalité, de responsabilités et du leadership de demain. Les 13 participantes Essilor ont, pour la plupart, préféré les sujets suivants : "Sens politique : une compétence critique de leadership", "Trouver son Pourquoi", "Leadership positif" et "Bâtir une carrière à sa façon".

Une participante commente : "EVE m'a vraiment permis de prendre du recul par rapport à mon travail et de me perfectionner de manière générale. Les différentes séquences de formation m'ont aidée à gagner en confiance en tant que femme au sein de l'entreprise et à me doter des compétences nécessaires pour prendre soin de moi et améliorer ainsi mes contributions professionnelles. C'est aussi une excellente plateforme de réseautage, et j'espère que mes collègues d'Essilor pourront profiter en masse de ce programme."

Depuis la création du programme EVE en 2010, plus de 2 500 hommes et femmes de 25 pays ont eu l'occasion d'y participer. Ils forment aujourd'hui une communauté active de "créateurs de changement" qui s'engagent à incarner une culture de diversité dans leurs organisations respectives. Plus de 100 leaders Essilor ont participé à ce programme.

La prochaine édition se tiendra à Évian, du 1er au 3 octobre 2019. Le programme étant ouvert aux hommes et aux femmes, Essilor souhaiterait faire participer plus de représentants masculins dès 2020.

*Le programme EVE d'origine est une idée de Danone, en partenariat avec L'Oréal, Crédit Agricole S.A., KPMG, SNCF, Orange et le groupe Caisse des Dépôts. Créé en 2010, il est ouvert à toute entreprise intéressée par la démarche et souhaitant contribuer au sujet.

À LIRE AUSSI

19.07.2019

CORPORATE

ESSILOR LANCE UN NOUVEAU PROGRAMME DE RECRUTEMENT INTERNATIONAL : SEE GROWTH

Essilor vient de lancer « See Growth », son programme international de recrutement de diplômés universitaires. Le Groupe recherche des esprits vifs, ayant le sens des affaires



et une ouverture d'esprit, qui souhaiteront intégrer son vivier mondial de talents et contribuer à la réussite de ses futures activités.

15.03.2019

CORPORATE

LA MOBILITÉ INTERNE CHEZ ESSILOR : UNE APPROCHE STRATÉGIQUE

Groupe multi-local, Essilor regroupe un vaste éventail de professions et offre de nombreuses opportunités de mobilité interne à ses collaborateurs. A travers ces témoignages, découvrez la stratégie suivie par le Groupe et le soutien proposé aux salariés.

