



24.09.2020

LE MENTORAT DES TALENTS D'ESSILOR À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE

Pour Essilor, le mentorat est une méthode efficace et conviviale pour développer les compétences de ses salariés. Les possibilités offertes aux salariés sont de plus en plus variées, en particulier à l'ère du numérique. Découvrez comment les séances de mentorat virtuel ont permis de renforcer nos talents numériques, qu'il s'agisse de mentors ou de mentorés.

Souvent, lorsqu'il s'agit de formation, qui mieux que nos propres experts Essilor pour former et transmettre leur expertise à leurs collègues ? Le programme de mentorat inversé d'Essilor est conçu pour permettre à des collègues de différentes générations de progresser ensemble. Dans une série de paires de mentors, Adam Healey, Europe Digital Manager, encadre Pascale Lacan, directrice de la R&D en sciences de la lumière et de la vie, sur les compétences numériques.

Regardez la vidéo* ci-dessous pour connaître les impressions du duo sur cette expérience !



*Cette vidéo a été filmée avant la pandémie de Covid-19.

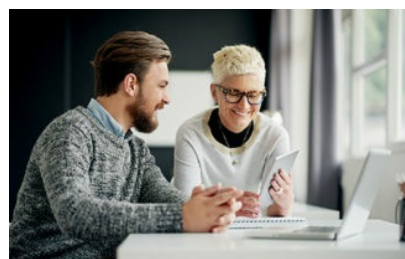
À LIRE AUSSI

18.01.2018

CORPORATE

INNOVATION

DIGITAL REVERSE MENTORING : CONNECTER DE JEUNES TALENTS ET DES LEADERS DU GROUPE



Essilor explore une approche intergénérationnelle du partage de compétences et de connaissances en associant les jeunes talents et les cadres supérieurs pour soutenir et promouvoir la culture numérique du Groupe.

03.04.2020

CORPORATE

ALLER PLUS LOIN POUR L'INCLUSION ET LA DIVERSITÉ : COMMENT ESSILOR INCARNE SES VALEURS FONDAMENTALES

Découvrez comment Essilor s'engage à prévenir tout type de discrimination sur le lieu de travail, qu'elle soit fondée sur l'âge, le sexe, la situation familiale, le handicap ou les origines.

